

Schulentwicklung an der Berufsschule Vilshofen

1996

Führungskräfteseminar;
Thema: „Organisations-
kultur“

Teilnahme am Projekt
„Gesunde Schule“ der
Robert Bosch-Stiftung:
Verbesserungen in den
Klassenzimmern, Fort-
bildungen, Treffen mit
Partnerschulen

Schulinterne Lehrerfort-
bildung; Thema: „Neue
Unterrichtsmethoden“

1997

Schulinterne Lehrer-
fortbildung; Thema:
„Methodentraining“

2000

Pädagogischer Tag;
Themen u.a.: Kollegi-
ale Praxisberatung,
Logotherapie

2001

Ausbildung von 45
Assessoren der drei
Berufsschulen aus
Passau und Vilshofen

1. Selbstbewertung;
Vereinbarte Maß-
nahmen: Teambildung,
Verbesserung des
Informationsflusses

Führungskräfteseminar

Robert Bosch **Stiftung**



Schulentwicklung an der Berufsschule Vilshofen

2002

Schulinnovationskongress
Passau/Päd. Tag; Infor-
mationsstand über EFQM-
Modell

2. Selbstbewertung; Verein-
barte Maßnahmen: Mitar-
beiterbefragung, Schülerbe-
fragung, Betriebsbefragung,
Übersicht über Ressourcen
schaffen

Führungskräfteseminar; Ent-
wurf des Schulprogramms



2003

Pädagogischer Tag mit
Prof. Seibert; Vortrag: „Was
ist guter Unterricht?“

3. Selbstbewertung; Ver-
einbarte Maßnahmen:
Koordinierung der Stoffver-
teilungspläne, Methoden-
training für Schüler

Teilnahme am Regionalen
Schulentwicklungstag Pas-
sau; Vortrag: „Professionell
organisierte Personalent-
wicklung“



2004

Führungskräfteseminar;
Thema: „Was ist unser ge-
meinsames Führungs- ver-
ständnis und worin unter-
scheiden wir uns?“

4. Selbstbewertung; Thema:
Unterricht

Führungskräfteseminar;
Thema: „Der Weg zur Per-
sönlichkeit“

Besuch der isi-Jury; Infor-
mation über den Schulent-
wicklungsprozess



2005

Preisverleihung isi- Wett-
bewerb; 2. Preis

5. Selbstbewertung;
Thema: Teamteaching

Verleihung des
Bildungspreises 2005
der Bundesvereinigung der
deutschen Arbeitgeberver-
bände beim Arbeitbertag
in Berlin



Schulentwicklung an der Berufsschule Vilshofen

2006

Bewerbung um die Teilnahme am Projekt „Profil 21- Berufliche Schule in Eigenverantwortung“

Eröffnungsveranstaltung „Profil 21“

6. Selbstbewertung; Thema: Wiederaufnahme alter Maßnahmen



2007

Veröffentlichung des Leitbilds

Einführung des neuen Abteilungsleitersystems

7. Selbstbewertung; Schwerpunkte: Einbindung der Qualitätsbeauftragten, Betonung des Themas „Unterricht“



2008

Externe Evaluation und Zielvereinbarung

Umgestaltung der Fachakademie in Richtung Hotellerie und Tourismus

Berufsschule Vilshofen wird Standort für Berufsschule plus (Berufsausbildung plus Fachhochschulreife)

8. Selbstbewertung; Schwerpunkte: Maßnahmen aus der externen Evaluation



2009

Führungskräfteseminar mit Abteilungsleitern, Qualitätsbeauftragten und Teamleitern

Einstieg ins Projekt „Leonardo“ (Europäisches Programm für die berufliche Bildung)

9. Selbstbewertung; Schwerpunkte: Mittlere Führungsebene, Maßnahmen aus der externen Evaluation



Schulentwicklung an der Berufsschule Vilshofen

2010

Pädagogischer Tag zum Thema „Lehrergesundheit“ mit Dr. Peter Vogt

Weiterarbeit „Profil 21“

Fortbildung für die Abteilungsleiter

10. Selbstbewertung; Schwerpunkte: Neuausrichtung EFQM, Einbeziehung der Qualitätsbeauftragten



2011

Führungskräfteseminar zur Weiterentwicklung der Schule

Abschluss von „Profil 21“

Einführung von „QmbS“ (Qualitätsmanagement an beruflichen Schulen)

Betonung des Themas „Unterricht“ im Schulprogramm



2012

11. interne Evaluation (QmbS); Ziele: Päd. Fortbildung, Werteerziehung, Individualfeedback

Führungskräfteseminar

2013

12. Interne Evaluation (QmbS); Ziele: Werteerziehung, Weitergabe von Fortbildungsinhalten, Marketing

Überarbeitung des schulischen Qualitätsverständnisses (SQV)

Überarbeitung des Organisationshandbuchs

2. Externe Evaluation

Das Qualitätstabelleu 4 Qualitätsbereiche – 16 Teilbereiche – 23 Kriterien			
Rahmenbedingungen	Prozessqualität Schule (13 Kriterien)	Prozessqualität Unterricht und Erziehung (10 Kriterien)	Ergebnisse der schulischen Arbeit
Standort der Schule	Leitung der Schule	Ablauf	Unterrichtscharakteristik
Schülerschaft	Arbeit des Kollegiums	Darstellung	Niveau der Lernergebnisse
Personalstruktur	Entwicklung der Schule	Gestaltung	Zufriedenheit
Materielle und finanzielle Ressourcen	Schulkultur	Unterrichtsklima	
Organisatorische Besonderheiten			



Schulentwicklung an der Berufsschule Vilshofen

2014

Einführung der erweiterten Schulleitung

Einführung von KESCH (Kooperation Eltern Schule)

Umformulierung des SQV (schulisches Qualitätsverständnis) zum **SEP** (Schulentwicklungsprogramm)

Beschulung der Asylbewerber und Flüchtlinge

2015

Entwicklung eines Konzepts für die Elternarbeit

2016

2017



Aufgaben der Erweiterten Schulleitung:

- jährliche Unterrichtsbesuche mit Nachbesprechung
→ Qualität des Unterrichts verbessern bzw. aufrechterhalten
- Qualifizierte Mitarbeitergespräche mit Zielvereinbarungen
- Personalentwicklung (Funktionen, Lehrgesundheit ...)
- direkter Ansprechpartner für die zugehörigen Kollegen
Bindeglied zwischen Schulleitung und Kollegen
- Kollegiale Hospitation etablieren
- Teamsitzungen mit den zugehörigen Lehrkräften durchführen



Schulversuch AKZENT Elternarbeit

Anregungen zur Gestaltung der Bildungs- und Erziehungspartnerschaft von Schule und Elternhaus